

2008
PLAN OPERATIVO ANUAL PARA TODOS LOS PROYECTOS

1. INFORMACIÓN GENERAL

Área/país: BOLIVIA

Nombre de la contraparte local: MISIÓN ALIANZA DE NORUEGA

Nombre de las diferentes contrapartes locales: Gobierno Municipal de la Ciudad de El Alto, Federación de Padres de Familia, Juntas Escolares, Comités Operativos, Grupos de Mujeres, Microempresarios, Brigadas Ambientales estudiantiles, Profesores, estudiantes, padres de familia, Iglesias y Centros de Salud.

Descripción breve de las actividades / del proyecto: Capacitar e informar a diferentes actores sociales (organizaciones locales, padres de familia, mujeres, docentes, estudiantes, personal de salud, microempresarios, líderes y pastores de las Iglesias); apoyar en la infraestructura y equipamiento escolar; fortalecer el sistema de salud; apoyar a la conservación del medio ambiente; fortalecer la iglesia local y promover valores en las comunidades educativas.

2. PLANES PARA EL AÑO

2.0 ¿Cuál es la meta a largo plazo de las actividades / del proyecto?

Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población del sector Norte de la Ciudad de El Alto a través de: elevar las condiciones y coberturas de los servicios de educación y salud; y lograr que los actores sociales estén fortalecidos y participen en procesos productivos adecuados y en el mejoramiento del medio ambiente y finalmente que la Iglesia evangélica este fortalecida; y sus líderes capacitados impulsen la proclamación de un evangelio integral en la comunidad.

2.1 ¿Cuáles son los resultados esperados para este año?

La gestión 2008 permitirá cerrar el contrato Alto Norte, de manera que se dará énfasis en todos los procesos a fortalecimiento organizacional, que conlleva procesos de capacitación sostenida a grupos determinados como ser Manzaneras, Brigadas Ambientales, Mujeres, Líderes locales e Iglesias, a tiempo también de vigorizar las destrezas organizacionales de las comunidades educativas en sus reuniones y asambleas generales que viabilicen aún el desarrollo de acciones en el periodo 2008, preparándose para asumir la operación y mantenimiento del Plan; y realizar alianzas estratégicas con las instituciones de salud y educación coordinando acciones eficientemente bajo la modalidad de suscripción de convenios operativos promovido por las comunidades educativas. Enmarcados en lo expuesto se desarrollarán las siguientes actividades: 11 Unidades educativas financiadas por Norad y 3 U. Educativas financiadas por MAN- Oslo:

Desarrollo Humano

- Se mejora la infraestructura escolar con refacción y construcción; se conforma una red pedagógica con la participación de docentes fortaleciendo procesos en aula; escolares

con control medico dental acceden al seguro escolar obligatorio y están informados en enfermedades prevalentes; y PPF informados en Violencia Intrafamiliar.

- Manzaneras en salud capacitadas y articuladas a los centros de salud, difunden información a MEF y promueven la vacunación de [niñ@s](#) menores de 5 años; 2 redes de salud con equipamiento básico y [medic@s](#), [paramedic@s](#) fortalecidos en programas de salud.

Desarrollo Económico, Organizativo y Medio Ambiente

- Líderes y Autoridades del Distrito articulan su capacidad de gestión local; mujeres fortalecen su liderazgo comunal.
- Brigadas Ambientales estudiantiles capacitadas y consolidadas; comunidades educativas promueven campañas de limpieza; Refacción y Mantenimiento de Jardines con participación de la población escolar.
- Microempresarios con asistencia técnica en producción e informados en Acceso a crédito y grupos de mujeres fortalecen su especialización, emprendimiento y comercialización, promoviendo una asociación de mujeres.




Desarrollo Diaconal

- Familias con mayor relación entre padres e [hij@s](#); y población escolar fortalecida en valores
- Líderes y Pastores capacitados en Desarrollo Integral, profundizan su compromiso social con la comunidad.

2.2 Mencione la visión general (preferiblemente con un cronograma preliminar) de las actividades planificadas.

El Plan de Desarrollo Local Alto Norte ejecutara las actividades de acuerdo al siguiente cronograma:

ACTIVIDADES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1.- Planificar y Organizar		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.- Ejecutar		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.1.- Realizar Capacitación a:												
2.1.1 Docentes				■	■	■	■					
2.1.2 Manzaneras de salud				■		■		■		■		
2.1.3 Técnicos de salud				■			■		■			
2.1.4 Líderes Locales				■	■	■	■					
2.1.5 Mujeres – Líderes					■	■	■	■				
2.1.6 Microempresarios- grupos mujeres							■	■	■	■		
2.2.7 Estudiantes Prim. Y Sec. Brigadistas ambientales			■	■	■	■	■	■	■	■		
2.1.8 Mujeres con iniciativa productiva				■	■	■	■	■	■	■		
2.1.9 Comités Operativos			■			■			■		■	
2.1.10 Equipos de Trabajo (Iglesia-Comunidad)		■						■				
2.1.10 Líderes y Pastores		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.1.11 Líderes Juveniles		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.2. Desarrollar Información a:												
2.2.1. Estudiantes – Control Médico Dental - Enf. Prevalentes				■	■	■	■	■	■	■		
2.2.2 Estudiantes -Seguimiento						■	■	■	■	■		
2.2.3 Mujeres en Edad Fértil – MEF						■			■			
2.2.4 Padres de Familia y Docentes					■	■		■				
2.2.5 Niños y Jóvenes (Horas Felices, Excursiones y Campamentos)			■	■	■	■		■	■	■		
2.2.6 Padres de familia e Iglesia					■	■	■	■	■			
2.2.7 U. Educativas en Seguimiento		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.3 Ejecutar construcciones y refacciones												
2.3.1 Aulas, baterías sanitarias, oficina Adm. y obras complementarias y refacciones		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2.3.2 Equipamiento (Mobiliario escolar. Material bibliográfico y Equipos para centros de salud)						■	■	■	■	■	■	■
3.- Evaluación			■			■			■		■	

-  ACTIVIDADES PROGRAMA DESARROLLO HUMANO
-  ACTIVIDADES PROGRAMA DESARROLLO ECONOMICO Y GESTIÓN AMBIENTAL
-  ACTIVIDADES PROGRAMA DESARROLLO DIACONAL

2.3 ¿Qué estrategias se seguirán para lograr las metas del proyecto / de la actividad?

- Fortaleciendo las capacidades locales, que generen destrezas organizacionales comunitarias.
- Promoviendo alianzas estratégicas entre las comunidades educativas e instancias del Estado.
- Potencializando a los grupos meta y su articulación con el Gobierno Municipal
- Profundizando la apropiación de los derechos de mujeres y niñ@s en las comunidades
- Generando una actitud de exigibilidad, negociación y presión de la comunidad hacia el Gobierno Municipal, e instituciones de salud y educación.

2.4 ¿Qué indicadores se utilizarán para establecer si se van a lograr las metas? Los indicadores se supone que son realistas y medibles y relacionados con todas las actividades del proyecto

Desarrollo Humano y Fortalecimiento Organizacional

- 17 ambientes educativos construidos y equipados, 2 obras complementarias construidas; 6 UE con refacción, y 14 UE equipadas en coordinación con el Gobierno Municipal.
- 418 profesores con 3 cursos de innovación pedagógica; 1 red pedagógica conformada; 560 alumnos con apoyo escolar y 2 eventos de información a 4374 padres de familia.
- 12000 escolares con 4 eventos de información sobre enfermedades prevalentes, 4000 niños con control médico dental y 200 con seguimiento de enfermedades en coordinación con Centros de Salud y la Unidad de Servicio Municipal de Salud (SESO).
- 2 redes de Salud con equipamiento básico ; 3 eventos de capacitación para 50 técnicos en Salud en coordinación con SEDES (Servicio Departamental de Salud); 4 eventos de capacitación para 260 manzaneras de Salud; 2 eventos para 4800 MEF y 500 niñ@s menores de 5 años vacunados en coordinación con la Unidad Municipal de Salud.
- 100 líderes de la comunidad y autoridades locales capacitados en un curso de Liderazgo Político, Resolución de Conflictos y Elaboración de Proyectos; y 56 mujeres líderes capacitadas en un curso de Liderazgo Comunal.

Desarrollo Económico y Medio Ambiente

- 963 Brigadistas ambientales capacitados, 4 campañas de limpieza y 70 jardineras refaccionadas, 4 cursos para 52 miembros de Comités operativos.
- 28 microempresarios con un curso Acceso a crédito y desarrollo de Asistencia Técnica; 1 curso sostenido de especialización, emprendimiento y comercialización con 350 mujeres seleccionadas del proceso de capacitación efectuado

Desarrollo Diaconal

- 18000 estudiantes informados en valores con enfoque bíblico con 56 eventos de información , 168 reuniones de orientación cristiana con 3000 niños, jóvenes y 600 padres de familia, 2 cursos con equipos de trabajo con 140 líderes, 4 cursos para comités operativos con 98 participantes
- 4 módulos y 15 seminarios bíblicos para 280 pastores y líderes; 2 talleres para 70 mujeres líderes; 2 cursos para 140 líderes de trabajo y 3 cursos para 80 jóvenes de 18 iglesias, 192 eventos de información con 700 estudiantes y padres de familia en U.E. en seguimiento

3. SOSTENIBILIDAD

3.1 Por favor, describa el plan que usted tiene para que los proyectos / actividades sean más sostenibles en términos profesionales, administrativos y financieros.

La administración del Plan, se encuentra bajo la responsabilidad colectiva de las comunidades educativas, por tanto se continuará fortaleciendo la relación de las organizaciones locales con instituciones públicas, operativizando la suscripción de convenios que afirmen su relación, entre comunidad y entidades públicas en Educación, Salud y otras; asimismo, incidir en que la organización continua y progresiva de las comunidades educativas posibiliten su fortalecimiento organizacional y que la organización local logre que otras Organizaciones No Gubernamentales, que realizan trabajo sectorial en el área de intervención puedan afianzar su presencia en las comunidades educativas intervenidas con el propósito de que cooperen en forma complementaria.